



**Déclaration liminaire UNSA Services Judiciaires
COMITE TECHNIQUE DE LA COUR D'APPEL DE
BESANÇON du 8 novembre 2016**

Les effectifs :

Le millésime 2016 ne sera pas encore “un bon cru” concernant les effectifs de la cour d’appel de Besançon.

Sur 330 postes que comptent le ressort, **21 postes sont vacants**.

A cette pénurie s’ajoute l’équivalent de 27 ETPT de congés maladie et divers.

Le soutien vacataires pour cette année s’élève à 17 ETPT.

Le constat de l’UNSA SJ est que 31 postes sont toujours non occupés !

L’UNSA SJ constate que certaines juridictions sont impactées par un fort taux d’absence pour motif médical.

Ces vacances de postes qui perdurent depuis de longues années, et la dégradation du climat social dans certaines juridictions favorisent les risques psychosociaux et l’accroissement des arrêts maladie.

L’UNSA SJ est très inquiète des conditions actuelles et futures de travail des fonctionnaires de greffe.

L’UNSA SJ tient à souligner l’engagement professionnel des fonctionnaires qui est toujours présent malgré les difficultés, mais jusqu’à quand ?

L’audit TGI Besançon :

L’audit réalisé par les Chefs de Cour a eu lieu il y a plusieurs mois et les fonctionnaires sont toujours en attente des préconisations dans le cadre du rapport. Qu’en est-il ?

SAUJ :

Les propositions de l’administration de localiser en poste fonctionnel SAUJ, les TGI de Besançon et Lons le Saunier ne sont pas équitables.

Pourquoi cette inégalité de traitement au sein des juridictions franc-comtoises ?

Formation :

L’UNSA SJ souligne la qualité de la formation dispensée dans le cadre de la préparation aux concours qui a eu pour conséquence la réussite de plusieurs agents.

L’UNSA SJ préconise qu’en raison des problèmes d’effectifs, des postes soient proposés sur le ressort de la CA de Besançon à l’issue de l’examen professionnel.

Le développement des stages d’adaptation à l’emploi, préconisé par le groupe de travail sur la formation, est bien mis en oeuvre au sein de la cour et apprécié par de nombreux collègues.